

# Návrh koncepce rozvoje MŠ pro období následujících 6 let

## Základní informace

Mateřská škola Hlízov, příspěvková organizace

Sídlo: Hlízov 101

285 32 Hlízov

## Charakteristika Mateřské školy

MŠ v Hlízově je samostatným právním subjektem a jejím zřizovatelem je obecní úřad.

Dne 26. 3. 2024 jsem měla možnost prohlédnout si prostory mateřské školy v Hlízově.

Budova na mě působí celkově dobrým dojmem, pouze některé prvky bych do budoucna chtěla zmodernizovat. V současnosti do mateřské školy dochází 22 dětí. Děti jsou ve věku od tří let. Jedná se o jedno oddělení, kde se nachází šatna, sociální zařízení, herna, ložnice, prostor se stoly a kuchyňka pro výdej jídla, které se dováží.

Sociální zařízení obsahuje celkem 8 toalet včetně 4 pisoárů (v případě zájmu by byla možnost navýšit kapacitu). V ložnici se nacházejí postýlky, které se neskládají a jsou stále připraveny k ukládání dětí po obědě. Na jednu stranu je to výhoda, protože paní učitelky nemají práci s přípravou ložnice, avšak na druhou stranu je to nevýhoda, protože během dne zabírají místo celé třídy a přitom by se tato třída dala plně využít ke vzdělávání, hraní nebo na použití např. interaktivní tabule, promítání pod kopulí (v případě návštěvy s promítáním). Tato lůžka mohou být uklizená např. ve skříni.

## Návrhy pro období následujících 6 let

- Zajistit pravidelné vzdělávání personálu, aby měli pracovníci v mateřské škole odbornou kvalifikaci a podíleli se na dalším rozvoji pomocí seminářů a různých kurzů a to včetně ředitelky MŠ. Vzdělávání pedagogů by bylo možné ve spolupráci s EDUZMĚNOU (např. školení přímo od logopeda – dechové chvílky v MŠ), využití grantů v MŠ a další spolupráci.
- Zřízení vlastních webových stránek, kde by byla alespoň malá historie o mateřské škole a veškeré informace o počtu dětí, novinky, akce a spolupráce mateřské školy.
- Pomocí programu JAK by bylo možné zažádat o finanční podporu na školního asistenta (viz. Tabulka v příloze).
- V případě zájmu rodičů a zřizovatele bych zavedla výuku AJ s programem WOW English.

- Obec Hlízov nabízí velkou škálu firem, které bych ráda oslovila z důvodu spolupráce a poskytnutí sponzorských darů k zavedení digitalizace (např. tablety pro děti, interaktivní tabule, interaktivní vzdělávací hračky – ukázka vývoje hmyzu).

- Prodloužení pracovní doby od 6 hodin do 16:30 hodin. Tato pracovní doba by mohla vyhovovat rodičům, kteří dojíždějí za prací. Bylo by nutné udělat průzkum, zda o tuto pracovní dobu mají zájem rodiče a také zřizovatel obce.

## **Spolupráce se zřizovatelem, rodiči a dalšími organizacemi**

- spolupracovat se zřizovatelem na veškerých společných projektech

- spolupracovat se ZŠ a připravit děti na nástup do školy (např. navštívit ZŠ před zápisem, komunikace s učitelkami 1. třídy, děti z 1. třídy mohou přijít do MŠ)

- nabídnout spolupráci s obyvateli domu s chráněnými byty (spolupráce obce, návštěvy)

- v podstatě každodenní spolupráce s rodiči (řešení individuálních potřeb dítěte – pokroky v učení, postup při jejich výchově a vzdělávání), oboustranná důvěra, porozumění, ochota

- dostatečně informovat rodiče o pořádaných akcích a výletech na webových stránkách a nástěnkách (besídky, karneval, den maminek, den tatínků, služebny policie, hasiči, spolupracovat s důchodci atd.)

- zajistit specializované služby ve spolupráci s dětskou psycholožkou z PPP (pedagogicko-psychologické poradny), spolupráce pedagogů s logopedem

*Cíl: Zařadit v MŠ anonymní schránku důvěry na pochvaly a připomínky. Upevňovat vztahy s okolní mateřskou a základní školou a pořádat společné akce.*

## **Profilace školy**

Vytvářet ve škole vhodné prostředí pro dítě, přispívat k rozvoji znalostí, dovedností, kreativity talentu a samostatnosti. Možnost získávat nové zkušenosti a dovednosti a přispívat k rozvoji schopností dítěte. Výsledkem práce je, aby dítě z MŠ odcházelo komplexně připravené zařadit se bez problémů do prvních tříd ZŠ. Dítě musí mít možnost prožívat uspokojení z úspěchu a zároveň překonávat překážky z neúspěchů, protože i ty jsou součástí našeho života. Svým okolím by mělo být uznáváno a přijímáno. Pro mě je jednou z priorit vést MŠ za vzájemné důvěry, uznání, dobrých vztahů s rodiči, zaměstnanci a se zřizovatelem. MŠ by se tak mohla stát vzdělávacím a kulturním centrem obce a okolí.